

# OBVEZNICI KVOTNOG ZAPOŠLJAVANJA

**Obveznici kvotnog zapošljavanja su poslodavci koji zapošljavaju najmanje 20 radnika** osim predstavnštava stranih osoba, stranih diplomatskih i konzularnih predstavnštava, intergrativnih i zaštitnih radionica, poslodavaca u sektoru proizvodnje tekstila, odjeće, kože, drva i namještaja te novoosnovanih poslodavaca u vremenu uvođenja u rad.

Navedeni poslodavci dužni su na primjerenom radnom mjestu, u primjerenim radnim uvjetima zaposliti osobe s invaliditetom i to u visini od 3% u odnosu na ukupan broj zaposlenih na temelju kojih se utvrđuje kvota, neovisno o djelatnosti koju poslodavac obavlja.

Novčane naknade poslodavaca zbog nezapošljavanja osoba s invaliditetom:

Obveznik kvotnog zapošljavanja koji ne ispuni kvotu zapošljavanjem osoba s invaliditetom ili na zamjenski način, dužan je mjesečno, prilikom obračuna plaća, obračunati i uplatiti novčanu naknadu u iznosu od **20% minimalne plaće u Republici Hrvatskoj za svaku osobu s invaliditetom (OSI) koju je bio dužan zaposliti kako bi ispunio propisanu kvotu.**

Novčana naknada poslodavaca zbog nezapošljavanja osoba s invaliditetom se uplaćuje u korist Državnog proračuna.

## IZRAČUN ZAMJENSKE KVOTE

Od 1. siječnja 2026. iznos kaznenog doprinosa za svaku nezaposlenu OSI u Vašoj tvrtki iznosi 210,00 € mjesečno, a izračunava se kao postotak u visini od 20 % minimalne plaće u RH (trenutačno iznosi 1.050,00 €).

FORMULA ZA IZRAČUN  
KVOTNOG DOPRINOSA (ZAMJENSKE KVOTE)

### UKUPNI BROJ ZAPOSLENIH x 3%

dobiveni decimalni broj se zaokružuje na puni broj (3 % = 1,49 – zaokruženo cijeli broj = 1 ili 3 % = 1,51 – zaokruženo cijeli broj = 2).

### PRIMJER ZA TVRTKU SA 130 ZAPOSLENIH:

$$130 \times 0,03 = 3,9$$

**zaokruženo na cijeli broj= 4**

Taj cijeli broj je broj osoba s invaliditetom (OSI) koje Vaša tvrtka prema Zakonu mora imati zaposlene i prema njemu se izračunava obaveza kvotnog doprinosa.

# UŠTEDITE CIJELI IZNOS KVOTNOG DOPRINOSA

Ukoliko ste obveznik plaćanja ZOSI Kvotnog doprinosa (KD) za nezapošljavanje osoba s invaliditetom (OSI), onda sta na pravom mjestu, jer sada možete tu obavezu ispuniti ugovaranjem poslovne suradnje (POS) putem Zamjenske kvote (ZK) s tvrtkom tj. pravnom osobom koja zapošljava više od 50% osoba sa invaliditetom (popis dostupan na stranicama Zavoda za vještačenje, profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba sa invaliditetom) i na taj način uštedjeti ukupni iznos kaznenog doprinosa.

**28 design studio ispunjava uvjete za prebijanje Zamjenske kvote** tvrtkama obavezenicima KD po

„Zakonu o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom (NN 157/13, 152/14, 39/18 i 32/20)“.

U prosincu 2024. stupile su na snagu nove izmjene Pravilnika o izmjeni i dopuni Pravilnika o utvrđivanju kvote za zapošljavanje osoba s invaliditetom, (NN 151/24)

[https://narodne-novine.nn.hr/clanci/sluzbeni/2024\\_12\\_151\\_2489.html](https://narodne-novine.nn.hr/clanci/sluzbeni/2024_12_151_2489.html) kojim je promijenjen dosadašnji način ispunjenja obveza kvotnog doprinosa zbog nezapošljavanja OSI.

## PRIMJERI GODIŠNJEG IZNOSA KAZNENOG DOPRINOSA (ZAMJENSKE KVOTE):

BROJ OSOBA KVOTNOG DOPRINOSA	MJESEČNI IZNOS KAZNENOG DOPRINOSA	BROJ MJESECI	GODIŠNJI IZNOS KAZNENOG DOPRINOSA
1 OSI	210,00 €	12	<b>2.520,00 €</b>
5 OSI	210,00 €	12	<b>12.600,00 €</b>
14 OSI	210,00 €	12	<b>35.280,00 €</b>

Nakon provjere ZOSI-ja (koja traje oko 30 dana) dobijete od njih obavijest o odobrenju realizacije Zamjenske kvote putem ugovora o poslovnoj suradnji (zamjensko zapošljavanje OSI) po vašoj obvezi kvotnog zapošljavanja na razdoblje od 12 mjeseci i tada se kreće u poslovnu realizaciju.

Po isteku i izvršenju ugovora, mi Vam ispunimo potvrdu Zamjenske kvote (zamjensko zapošljavanje OSI) po vašoj obvezi, dostavite ga u ZOSI putem NERA aplikacije i oni Vašu tvrtku oslobađaju plaćanja kaznenog doprinosa za to razdoblje.

TADA STE UŠTEDJELI UKUPNI IZNOS KVOTNOG DOPRINOSA.